

M

メッセージ

企業と人、双方にとって意義ある選択を

これまでエグゼクティブサーチの仕事を通じて、数多くの経営層や事業責任者、各分野のプロフェッショナルの方々と対話を重ねてきました。それぞれの立場で培われた視点や考え方に触れる中で多くを学ぶとともに、経歴や実績だけでは捉えきれない価値観や判断軸、今後のキャリアに対する志向まで丁寧に理解することを心がけてきました。キャリアの節目に関わらせていただいた方々が、その後、活躍の場を大きく広げていく姿を見ることは、この仕事の大きな喜びであると同時に、その責任の重さを強く意識することにもつながっています。

一方、クライアント企業に対しては、経営人材の招聘を、事業戦略や経営・組織課題、企業文化を含む経営全体の文脈で捉えることを重視しています。その意思決定の質を高めるため、企業が求めるリーダー像を起点としながら、経営人材市場に対する知見を踏まえ、異なる視点や新たな可能性を提示すること、コンサルタントとして提供すべき価値の一つだと考えています。

前職では、外資系企業を中心に経営層や事業責任者の招聘を支援してきました。グローバル企業の経営やリーダーシップに間近で接した経験は、私にとって大きな財産です。これまで培ってきた知見を活かし、今後は日本企業が目指す成長や変革に、リーダーシップの強化を通じて貢献したいという思いが強くなり、縄文アソシエイツに参画しました。

企業と人、双方にとって意義のある選択につながるよう、長期的な視点で真摯に向き合っていきたいと考えています。



プロフィール

カリフォルニア大学ロサンゼルス校（UCLA）卒業。米国で人材コンサルティングに従事後、米系エグゼクティブサーチ会社であるハイドリック&ストラグルズの日本支社に入社。20年以上にわたり、テクノロジー業界を中心に経営層や高度専門人材の招聘を支援。企業の経営・組織課題に即したリーダーシップの強化を支援すべく、縄文アソシエイツに参画。

