

M

メッセージ

奉仕の精神で価値ある出会いを創出したい

前職では、大手企業の働き方やオフィス改革に携わり、オフィス空間が企業の成長や業務運営に与える影響を深く学びました。オフィスの設計や環境が業務効率や社員のモチベーションに直結することを実感する一方で、変革には社員の意識改革が不可欠であるということも痛感しました。特に、社員の意識改革が成功する企業には共通して「優れたリーダー」が存在します。優れたリーダーのもとで社員たちが目標に向かって生き生きと働くことで、企業全体が成長する姿を見てきました。この経験から、企業の変革と成長は最終的には「人」によるものであると強く感じました。

最近では「人的経営資源」という言葉が日本でも使われ始めていますが、日本の多くの企業は依然として人材の重要性に対する認識が不足していると感じます。少子化が進む中で、今後の日本企業における「人財」の重要性はますます増えています。

以上の背景から、日本企業の未来を切り拓く手助けをするために自分が何を成し得るかを考えたときに、縄文アソシエイツと出会いその理念に共感し入社いたしました。

私の母校には「Mastery for Service」というモットーがあります。「奉仕のための練達」と訳され、隣人や社会、世界に仕えるために自らを鍛えることを意味します。

この会社を通じて、日本の未来を担う企業と志あるビジネスマンとの価値ある出会いを創出し、すべての人が働く素晴らしさを実感できる社会づくりに貢献すべく、日々業務に取り組んでおります。



プロフィール

関西学院大学総合政策学部卒業。コクヨに入社。ストアクリエーション事業部にて店舗の空間構築に関わる。営業リーダーとして大手小売企業の中国出店計画にも従事。その後、ファニチャー事業本部の法人営業として、企業の働き方改革やオフィス空間構築に携わる。企業の成長を促す有望な「人財」との出会いを創出するべく縄文アソシエイツに参画。

